

Présentation des chercheuses de l'étude SKEMA Business School sur le programme Tremplin pour les Femmes©

Présentation générale de l'étude

Pour cerner de façon toujours plus concrète les compétences travaillées pendant la formation Tremplin pour les femmes© - Springboard, un partenariat s'est créé depuis 2012 avec la SKEMA Business School.

Eliane Bacha et Stéphanie Chasserio, *professeures au Département Management, Droit et Organisation*, mènent, sur la base de remontées de chaque session de formation, une étude démontrant que plusieurs compétences ont pu être développées et/ou acquises grâce à Tremplin pour les Femmes©.

Nos chercheuses ont répondu à quelques questions

Stéphanie CHASSERIO



Eliane BACHA



- **Quel a été votre parcours jusqu'à présent ?**

Stéphanie :

« Je travaille à la Skema Business School depuis 10 ans.

Auparavant, j'ai suivi un parcours universitaire au Québec suite auquel j'ai réalisé une thèse de doctorat à l'UQAM (Université du Québec à Montréal). »

Eliane :

« Je travaille depuis 8 ans à la Skema Business School.

J'ai eu ma Thèse doctorat à l'IAE Aix-en-Provence sous la co-direction des Professeurs de l'ESSEC. »

- **Quelles sont les thématiques sur lesquelles vous vous êtes spécialisée ?
Et pourquoi avoir choisi ces thématiques pour guider votre parcours pro ?**

Stéphanie :

« Depuis mes travaux doctoraux j'ai toujours été intéressée par les femmes et leur place dans les organisations.

Cela constitue un fil rouge tout au long de mes travaux par intérêt scientifique et par conviction personnelle.

Je pense maintenant que les travaux de recherche en sciences sociales doivent contribuer à la réflexion et aux actions dans la société civile, à l'avancement de la société. »

Eliane :

« Les thématiques sur lesquelles je me suis spécialisée sont : la performance organisationnelle, le comportement organisationnel, le leadership et récemment le leadership féminin et l'entrepreneuriat féminin. Ce sont des sujets qui m'intéressent vu qu'ils ont un impact sur le quotidien des employés en entreprise et surtout sur l'évolution et la place des femmes dans les organisations. »

- **Qu'est-ce qui vous a poussé à vous intéresser et effectuer une étude sur le programme "Tremplin pour les Femmes" ?**

Stéphanie :

« À la fois ma rencontre avec Catherine CHEMIERE, ainsi que le sentiment qu'il était intéressant d'observer le processus de transformation de ces femmes et par conséquent également comment autour d'elles, elles transformaient leur environnement. »

Eliane :

« Stéphanie m'a parlée de ce programme et j'étais intéressée et partante de travailler avec elle et Catherine CHEMIERE. »

- **Est-ce que les résultats sont pour l'instant à la hauteur de vos attentes initiales ? Pourquoi ?**

Stéphanie & Eliane :

« Nous constatons que le fait d'être dans une formation non mixte, contribue à promouvoir la mixité. En effet, nous avons observé 3 points majeurs :

- L'intérêt d'être en soi
- La libération de la parole en dehors des jeux sociaux genrés
- Le partage d'expériences qui permet de se construire

Lorsque l'on cherche, on n'a pas forcément d'attentes, on se pose des questions et on veut voir ce qui se passe. Le plus difficile c'est de garder le lien avec les participantes pour qu'on ait un retour plus de 6 mois après la formation, et il faut persister. »