

Leadership au Féminin : Évoluer dans un contexte professionnel changeant

Public ciblé

Collaboratrice en situation professionnelle occupant un rôle et une mission de manager hiérarchique ou transversal. Collaboratrice qui occupe une mission transverse.

Toute femme qui souhaite maîtriser les paramètres de son évolution.

Pré-requis : aucun

Objectifs pédagogiques

Le but est d'apporter les techniques et les méthodes pour réussir et maîtriser son évolution de carrière dans un contexte professionnel changeant.

Mieux se connaître pour déployer son potentiel, comprendre les ingrédients de son évolution

Identifier ses valeurs, son image et se fixer des objectifs

Gagner en assertivité, s'affirmer davantage et oser plus

Identifier et capitaliser son réseau professionnel

Pédagogie basée sur une approche pratique et d'intelligence collective qui permet une mise en action rapide

-Au démarrage, un questionnaire personnalisé est réalisé pour s'auto-évaluer et définir ses attentes et objectifs (avec le manager si nécessaire)

-Apports méthodologiques

-Mises en situation, Travail en sous-groupe,

-Retours d'image, feedback

Une évaluation en fin de formation avec contrôle de connaissances et passage devant un jury de professionnels pour présenter 3 compétences développées.

Durée

28 heures

4 jours sur 4 mois + 4 intersessions de 2 heures sous forme de co-coaching

Prochaines sessions :

Les jeudi 21 septembre, 19 octobre, 16 novembre et 14 décembre 2023.

Eligible au titre du CPF

Leadership au Féminin : Évoluer dans un contexte professionnel changeant

Plan de formation

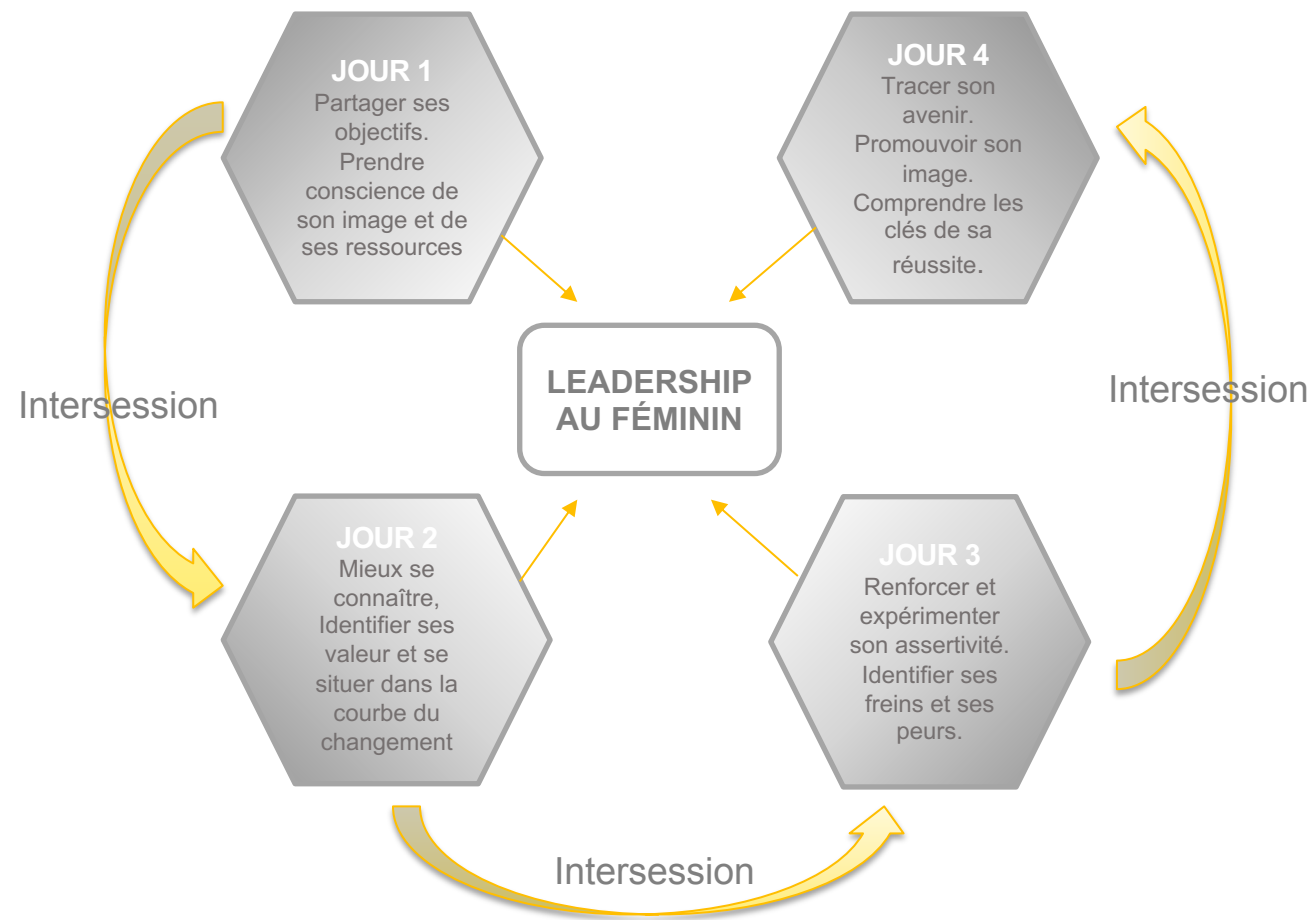
Développer la confiance en soi en identifiant ses atouts, en identifiant ses réussites et ses expériences probantes.

Développer son assertivité, en communiquant sur ses réussites, en exprimant clairement son projet, en osant davantage, en osant dire non, en exprimant davantage ses sentiments.

Développer et utiliser son réseau, en prenant conscience de l'importance de la visibilité, en travaillant son image, en analysant son environnement et les personnes ressources.

Construire un projet concret en travaillant sa communication, en se fixant des objectifs, en étant plus efficace et plus autonome et en gérant mieux son équilibre vie pro/vie perso.

Pour tout renseignement :
fanny.vandenbussche@talhency-rh.fr
Tél : 06.64.83.40.25



Confiance en soi

Image de soi

Auto-efficacité et agentivité